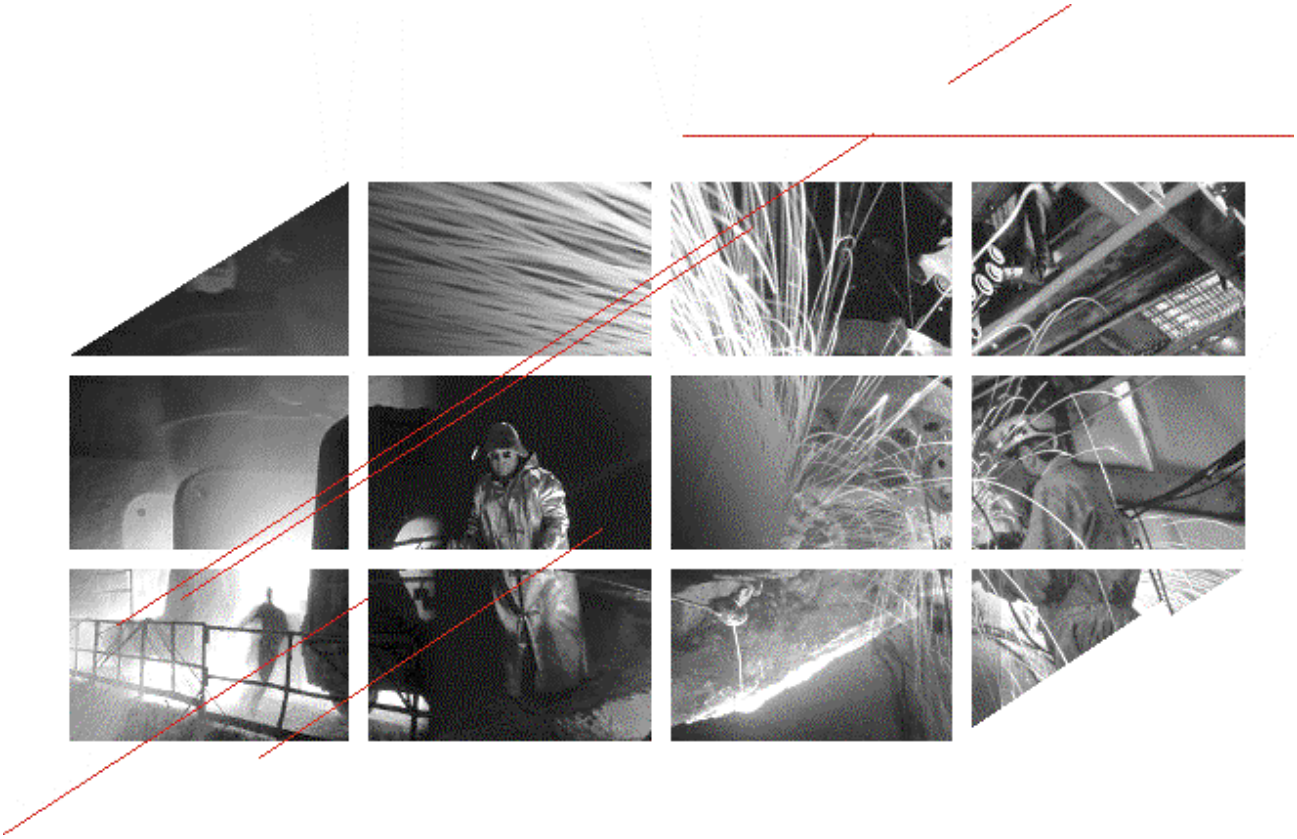

Обзор проектов Oracle в металлургии и горнодобывающей промышленности

ORACLE

Обзор проектов Oracle в металлургии и горнодобывающей промышленности

Металлургия традиционно является приоритетной для Oracle и входит в ТОП-5 отраслей, где корпорация имеет наиболее широкую экспертизу. История сотрудничества Oracle с предприятиями отрасли в России насчитывает более 15 лет. Одним из первых коммерческих клиентов Oracle в России стало Министерство черной металлургии (1990 г.). Система "Заказ", созданная на СУБД Oracle 5, была распространена по всем металлургическим заводам советского пространства, а технологии корпорации стали технологическим стандартом для предприятий металлургии.

Благоприятная ценовая конъюнктура на мировом рынке металла позволила российским металлургическим предприятиям увеличить поставки за рубеж, а также улучшить финансовые результаты деятельности. Структурные изменения в отрасли, происходящие сегодня, нацелены на создание решений для управления металлургическими компаниями и их автоматизации, улучшение экономической эффективности, обеспечение финансовой устойчивости предприятий комплекса. И сегодня актуальными становятся задачи увеличения конкурентоспособности и прибыльности металлургических предприятий. А их решение невозможно без эффективного управления имеющимися активами, контроля издержек, финансового планирования и бюджетирования на основе информационных технологий.

Сегодня в арсенале Oracle – полномасштабные проекты построения корпоративных информационных систем на лидирующих металлургических предприятиях. Крупнейший в мире производитель стали корейская компания POSCO благодаря Oracle E-Business Suite сократила цикл изготовления горячего проката - с момента получения заказа до отгрузки - с 30 до 14 дней. Цикл разработки нового продукта стал короче почти в 3 раза. В целом POSCO оценивает свою экономию по результатам проекта в $120 млн. в год. Проект Oracle E-Business Suite в Alcoa (США), крупнейшем мировом производителе первичного алюминия, обошелся компании на 20% дешевле, чем было запланировано, и позволил отказаться от 43 устаревших бизнес-систем, ранее поддерживавших работу предприятия.

Магнитогорскому металлургическому комбинату (ММК), флагману отрасли в России, требуется всего 5 дней для закрытия отчетного периода после запуска в промышленную эксплуатацию интегрированной системы управления предприятием на основе Oracle E-Business Suite. Корпорация Oracle признала проект в ОАО "ММК" лучшим в регионе EMEA (Европа, Ближний восток и Африка) за 2004 год по итогам ежегодно проводимого конкурса. Всего на территории СНГ более 20 предприятий непрерывного производства используют преимущества Oracle E-Business Suite.

В данной брошюре Вы можете ознакомиться с некоторыми из ключевых проектов Oracle в российской и зарубежной металлургии.

О корпорации Oracle

Oracle (NASDAQ: ORCL) – крупнейший в мире поставщик программного обеспечения для управления информацией и второй по величине независимый производитель программного обеспечения. На протяжении почти тридцати лет корпорация Oracle, крупнейший производитель корпоративного программного обеспечения, предлагает решения и услуги, позволяющие организациям с максимальной выгодой использовать самую актуальную и точную информацию, предоставляемую их бизнес-системами. Компания имеет годовой объем продаж более 14,4 миллиардов долларов США. Три основных продуктовых семейства корпорации: системы управления базами данных Oracle Database 10g, комплекс связующего программного обеспечения Oracle Fusion Middleware и семейство полнофункциональных бизнес-приложений Oracle Applications. Корпорация предоставляет свои продукты и услуги в области консалтинга, обучения и технической поддержки более чем в 145 странах мира.

Сегодня Oracle помогает все большему числу правительственных и коммерческих организаций в мире получать максимальную отдачу от имеющейся информации, основываясь на трех принципах: упрощение, стандартизация и автоматизация. Технологии Oracle работает более чем на 275 000 предприятиях по всему миру: от компаний малого и среднего бизнеса до глобальных корпораций.

Каковы наши планы на будущее? Мы будем по-прежнему внедрять инновации и оставаться отраслевым лидером – сосредотачиваясь на решении проблем клиентов, доверяющих нашему программному обеспечению.

Oracle в СНГ

Корпорация Oracle в СНГ предоставляет полный набор услуг по продаже программного обеспечения Oracle, технической поддержке, обучению, консалтингу, внедрению бизнес-приложений. В Москве, Киеве и Алмате работает более 350 сотрудников Oracle.

Oracle в России лидирует на ключевых рынках, где представлены продукты корпорации. По данным IDC за 2005г., Oracle в России занимает первое место на рынке СУБД и рынке связующего программного обеспечения (Middleware), а также второе место на рынке систем управления предприятием. Oracle имеет более 4,5 миллионов лицензированных пользователей в СНГ. Технологиями корпорации пользуются десятки тысяч организаций СНГ. Число предприятий, использующих преимущества систем управления предприятием Oracle, исчисляется сотнями.

На протяжении более двадцати лет использования технологий корпорации в СНГ проекты, реализованные на Oracle, отличались масштабностью и высокой значимостью для развития страны. Среди клиентов Oracle в СНГ – Федеральное Казначейство РФ, ЦБ РФ, Сбербанк России, ГАС Выборы, МВД РФ, ГТК РФ, МНС РФ, ФСБ, ФСНП РФ, Министерство образования РФ, Связьинвест, МТС, Вымпелком, Ростелеком, Казахтелеком, Equant, Фарлеп, УТЕЛ, RTComm.RU, Хантымансийскокртелеком, Соник Дуо, Петербургская телефонная сеть, Comstar, Магнитогорский Металлургический Комбинат, Объединенная Металлургическая Компания, Чусовской Металлургический завод, РАО ЕЭС России, МТУ Информ, Еврохим, Уралкалий, Метафракс, СИБУР, Ингосстрах, РОСНО, КапиталЪ-Страхование, Альфастрахование, Внешторгбанк, ПромстройБанк, ABN-Amro, Банк Москвы, Аптеки 36,6, Порт Ванино, Галоген, Сармат, ЦВ Протек, Шрея Корпорейшнл, авиакомпания Сибирь, ФГУП Уралвагонзавод, НТВ, РУСАЛ, Амтел-Фредештайн, Россгосстрах, Первая страховая компания и многие другие.

Oracle в СНГ работает только через партнеров. Партнерская сеть насчитывает более 520 компаний.

Oracle Россия
119435, Россия, Москва,
Саввинская наб., 15
тел: +7 (495) 641 1400
факс: +7 (495) 641 1414
email: oracle_ru@oracle.com
www.oracle.com/ru/

Oracle Украина
04070, Украина, Киев,
ул. Фроловская, 911,
офисный центр "Swiss House"
тел: +380 (44) 490 9050
+380 (44) 490 9051
факс: +380 (44) 490 9052

Oracle Средняя Азия
480099, Казахстан, Алмааты,
микрорайон Самал_2,
Самал Тауэрс, офис 97, блок
А-2, 6_й этаж
тел: +7 (3272) 584748
+7 (3272) 584740
факс: +7 (3272) 584744

Некоторые проекты Oracle
в металлургии и горнодобывающей промышленности

РУСАЛ

РУСАЛ интегрирует предприятия в передовой идеологии SOA с помощью Oracle BPEL Process Manager

ИТЗ

Полномасштабное внедрение Oracle E-Business Suite на Ижорском Трубном Заводе (ИТЗ)

Проект в ОАО «ММК» признан лучшим в регионе Европа, Ближний восток и Африка за 2004 год

СеверСталь

Автоматизации процесса мультивалютного планирования и консолидации финансовой отчетности «Северсталь-групп»

МЕЧЕЛ

Постановка системы бюджетирования и планирования в группе «Мечел»

posco

Самое полномасштабное внедрение ERP-системы в черной металлургии базируется на Oracle E-Business Suite

Duferco

Duferco автоматизирует международные финансовые операции и получает полную информацию для принятия стратегических решений

SOLID ENERGY
Coals of New Zealand

Solid Energy возвращается к стратегии роста с помощью консолидированных систем планирования ресурсов предприятия

ALCOA

Alcoa отказывается от использования 43 устаревших бизнес_систем

ХАРЦЫЗСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Полномасштабное внедрение Oracle E-Business Suite на Украине

Подробности – на следующих страницах.
Дополнительная информация: http://www.oracle.com/ru/

Русал интегрирует предприятия в передовой идеологии SOA с помощью Oracle BPEL Process Manager

РУСАЛ (www.rusal.ru) входит в тройку мировых лидеров по производству алюминия и сплавов. Продукция экспортируется клиентам в 40 странах мира. Компания работает в 9 регионах России и 13 странах мира. На долю РУСАЛа приходится 75% российского алюминия и 10% мирового. Компания была создана в марте 2000 года в результате слияния ряда крупнейших алюминиевых и глиноземных заводов СНГ. Центральный офис расположен в Москве. На предприятиях компании работает 47 000 человек.

РУСАЛ, входящая в тройку мировых лидеров алюминиевой отрасли, и представительство Oracle СНГ, крупнейшего в мире производителя корпоративного программного обеспечения, объявили о завершении первого в металлургической отрасли России проекта по внедрению Oracle BPEL Process Manager, позволяющего интегрировать в рамках идеологии SOA (сервис-ориентированной архитектуры) Web-сервисы и бизнес-процессы предприятия. Результатом проекта стала быстрая интеграция разнородных и разноплатформенных систем, используемых на предприятиях и в Управляющей Компании РУСАЛа. Это позволило существенно повысить эффективность работы предприятий РУСАЛа за счет максимального использования существующих IT-ресурсов организации.

В результате введения в промышленную эксплуатацию Oracle BPEL Process Manager в РУСАЛе осуществлена быстрая интеграция бизнес-процессов и программного обеспечения Управляющей Компании с Красноярским, Новокузнецким, Саяногорским и Братским алюминиевыми заводами, входящими в состав компании.

В настоящее время РУСАЛ рассматривает возможность расширения проекта Oracle BPEL Process Manager на других предприятиях, входящих в состав компании. Техническая поддержка продуктов Oracle осуществляется специалистами представительства Oracle СНГ.

Об Oracle BPEL Process Manager

Oracle BPEL Process Manager является одним из компонентов семейства передового интеграционного и связующего программного обеспечения Oracle Fusion Middleware и представляет собой исчерпывающее, удобное, основанное на стандартах решение, реализующее подлинную сервис-ориентированную архитектуру и позволяющее создавать, развертывать и обеспечивать управление бизнес-процессами, которые затрагивают несколько приложений и включают как автоматизированные, так и ручные этапы работ. Благодаря поддержке таких стандартов как BPEL, XML, XSLT, XPATH, JMS, JCA и Web-сервисов это решение идеально подходит для создания интегрированных бизнес-процессов, переносимых в рамках различных платформ. Oracle BPEL Process Manager полностью использует такие преимущества семейства Oracle Fusion Middleware как безопасность, масштабируемость высокая готовность.

Полномасштабное внедрение Oracle E-Business Suite на Ижорском Трубном Заводе (ИТЗ)

ЗАО «Ижорский трубный завод» входит в состав холдинга «Северсталь-Групп». Компания образована с целью строительства на промышленной площадке в Колпино (г.Санкт-Петербург) комплекса по производству труб большого диаметра.

Будущая комплексная информационная система позволит вести учет и планирование на трех уровнях: на уровне предприятия (ERP), оперативного управления производством (MES) и на уровне технологического оборудования (SCADA).

Особенностью проекта является то, что запуск единой информационной системы состоится одновременно с запуском завода, запланированного на июнь 2006 года.

«В число потенциальных потребителей продукции ИТЗ входят крупные российские компании, в первую очередь, Газпром, предъявляющие очень жесткие требования к контролю параметров качества продукции на протяжении всего производственного процесса и поэтому мы обязаны гарантировать высокую эффективность нашей информационной системы», − говорит генеральный директор Ижорского Трубного Завода Олег Урнев. − «Будущая система должна получать, обрабатывать в оперативном режиме и хранить все технологические параметры по производству каждой трубы. Чтобы успешно решить эту задачу информационная система должна быть полностью интегрирована с системой оперативного управления и планирования в цеху и системой сбора и хранения информации (SCADA).

По словам заместителя начальника управления информационных технологий «Северсталь-групп» Евгения Чаркина, реализация Oracle E-Business на Ижорском трубном заводе является частью построения единой информационной системы в рамках холдинга. «ИТЗ – один из крупнейших и высокотехнологичных инвестиционных проектов Группы «Северсталь». Это обуславливает повышенные требования не только к качеству внедряемых на ИТЗ информационных технологий, но также – к их интеграции в общекорпоративную ИТ-систему холдинга», - подчеркнул Евгений Чаркин.

Проект завершится в два этапа. На первом будет осуществлено внедрение основных модулей Oracle E-Business Suite − Управление производством, Управление логистикой, Управление запасами и заказами, Управление качеством и MES-системы. Тогда же будет осуществлена интеграция со SCADA. На втором этапе будут внедрены модули Производственного планирования, Управление финансами, Управление ремонтами, Бюджетирование, Кадры, Зарплата и осуществлена окончательная интеграция всех систем.

Планы по развитию предполагают интегрировать создаваемую учетную систему ИТЗ с системами бюджетного планирования (Oracle Financial Analyzer) и консолидации финансовой отчетности (модуль General Ledger) «Северсталь-Групп». Общая длительность проекта составит 14,5 месяцев.

«МетУпак» повышает качество управления производством с помощью Oracle E-Business Suite

ООО «Металлическая упаковка» («МетУпак») учреждено в 1999 году для строительства и эксплуатации современного жестяно-баночного завода в Калининграде. В настоящее время на заводе используется высокопроизводительная баночная линия мощностью до 300 млн банок в год.

За счет автоматизации основных бизнес-процессов, менеджмент, управляющий заводом компании «МетУпак», намерен решить широкий спектр задач: от повышения эффективности управления материальными запасами до улучшения качества обслуживания клиентов. Все это будет способствовать совершенствованию бизнеса на фоне сокращения затрат и повышения производительности.

Реализация проекта должна занять от полутора до двух лет. В ходе проекта будут внедрены 5 основных подсистем: Управление производством, Управление финансами, Управление продажами, Управление снабжением и Логистика.

Менеджмент «МетУпак» уверен, что внедрение Oracle E-Business Suite позволит значительно ускорить и упорядочить процессы сбора, передачи и анализа информации, поступающей сразу с нескольких производственных линий. Корпоративная информационная система позволит менеджерам «МетУпак» эффективно управлять всеми процессами, связанными с материальными потоками, объемами и стоимостью предоставленных услуг, а также оперативно управлять заказами, удовлетворяя потребности клиентов.

Проект комплексной автоматизации в ОАО «ММК» признан лучшим в регионе Европа, Ближний восток и Африка за 2004 год

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число двадцати крупнейших сталелитейных компаний мира, в настоящее время на комбинате работает 30,5 тысяч человек. Это самый крупный в России металлургический комплекс с полным производственным циклом. ОАО ММК производит самый широкий ассортимент металлопродукции среди предприятий Российской Федерации и стран СНГ. ММК экспортирует около 50% своей продукции в страны Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки, Восточной Европы, а также Беларусь, Украину, Казахстан и другие государства СНГ.

Запуск системы в промышленную эксплуатацию был осуществлен в ноябре 2004 года на 2 месяца раньше запланированного срока, что позволило ММК завершить процесс стабилизации системы уже в 1 квартале 2005 года.

В настоящий момент пользователями корпоративной информационной системы является более 2000 работников комбината. При этом она охватывает практически все области хозяйственной деятельности ОАО «ММК»: планирование и бюджетирование, производство, сбыт, снабжение, обслуживание и ремонты, бухгалтерский учет и финансы, инвестиционные проекты, управление персоналом, контрактная деятельность, корпоративное управление и др.

Проект был выполнен силами 140 специалистов ОАО «ММК» и 50 консультантов из КГ «Борлас» и департамента консалтинга Oracle СНГ, а также зарубежных специалистов Oracle. Руководство проектом осуществлялось Oracle СНГ.

Проект внедрения Oracle E-Business Suite, выполненный ОАО «ММК» совместно с Oracle и КГ «Борлас» является одним из наиболее заметных в Европе за последние годы по объему введенной в промышленную эксплуатацию функциональности системы Oracle, количеству конечных пользователей, работающих в едином информационном пространстве, а также качеству внедрения и удовлетворенности заказчика. **Корпорация Oracle признала проект в ОАО «ММК» лучшим в регионе Европа, Ближний восток и Африка за 2004 год по итогам ежегодно проводимого Oracle конкурса.**

В ближайшее время ОАО «ММК» планирует продолжить развитие корпоративной информационной системы, в первую очередь, в направлениях расширения системы сбалансированных показателей (Oracle Balance Score Card), внедрения функций внутреннего контроля (Oracle Internal Control Management), а также еще более тесной интеграции корпоративной информационной системы с цеховыми системами.

Харцызский трубный завод - полномасштабное внедрение Oracle E-Business Suite на Украине

ОАО "Харцызский трубный завод" (ХТЗ) - одно из ведущих и наиболее известных в мире предприятий Украины. Численность персонала - свыше 6 тыс. человек. Завод производит более 500 типоразмеров стальных электросварных прямошовных труб большого диаметра для магистральных газонефтепродуктопроводов. Его производственные мощности позволяют выпускать более полутора миллионов тонн труб в год, в том числе 200 тыс. тонн труб с одним продольным швом длиной до 12 м, 450 600 тыс. тонн труб с антикоррозионным покрытием. Свою продукцию предприятие поставляет более чем в двадцать стран мира.

Решение о внедрении ERP-системы на Харцызском трубном заводе было принято в рамках общей стратегии развития группы "Систем кэпитал менеджмент", в которую входит ХТЗ, по оптимизации управления производственно-хозяйственной деятельностью активов. Выбор системы осуществлялся на основе тендера, в котором участвовали как компании-лидеры мирового рынка в области разработки ERP и прикладного программного обеспечения, так и относительно небольшие компании-разработчики. В ходе детального рассмотрения предложений выбор был сделан в пользу комплекса бизнес-приложений Oracle E-Business Suite, функционал которой охватывает весь спектр задач, стоящих перед современными предприятиями (более 150 модулей), и в котором применены новейшие технологии в области хранения и обработки данных.

Проект удалось успешно завершить в запланированные сроки, и в промышленную эксплуатацию ERP-система завода была сдана в октябре 2005 года. Система стабилизирована и находится в промышленной эксплуатации, а ее пользователями являются более 300 сотрудников. В общей сложности уже внедрены и успешно функционируют 24 модуля, ключевые из которых - "Закупки", "Запасы", "Кредиторы", "Дебиторы", "Денежные средства", "Управление заказами", "Управление контрактами", "Основные средства", "Главная книга", "Управление ремонтами и обслуживанием оборудования", "Управление персоналом" (кадры, табель, зарплата, администрирование обучение), "Дискретное производство" со сквозным позаказным учетом (технологическое проектирование, производственные спецификации, технические карты, планирование производства, планирование потребности в материалах, производственные мощности, учет производства, управление затратами, контроль качества), "Аналитическая информационная система".

В планах завода - уже названое подключение к единой информационной системе остальных вспомогательных цехов, а также внедрение модулей "Управление проектами", "Стратегическое управление" (система сбалансированных показателей, система ежедневного бизнес-анализа и т.п.), интеграция системы с цеховыми комплексами АСУТП.

В 2006 г. проект по внедрению ERP-системы Oracle на Харцызском трубном заводе номинирован на звание лучшего в Европе в разделе Innovation.

Интегрированная информационная система поможет ОАО «Запорожкокс» укрепить позиции на локальном и мировом рынке

Сегодня **ОАО «Запорожкокс»** располагает полным комплексом коксохимического производства переработки угля, выжига кокса, улавливания и переработки продуктов коксования. В его состав входят пять основных и восемь вспомогательных цехов. Все это объединено в единый технологический поток, требующий жесткой централизации для эффективного управления производственными процессами. В компании работает более 2300 сотрудников. Большое значение, особенно в последние годы, придается качеству выпускаемой продукции. Торговая стратегия предприятия ОАО «Запорожкокс» ориентирована на укрепление позиций как на украинском, так и на мировом рынке. «Запорожкокс» продолжает работать над укреплением своего имиджа, стремясь стать компанией мирового уровня и соответствовать самым высоким международным стандартам.

Решение внедрить ERP систему Oracle E-Business Suite было принято на совете акционеров в конце 2003 года и безусловно стало главной новостью на предприятии. Выбор системы был обусловлен широкой функциональностью OEBS и примерами ее успешных внедрений в крупных холдингах металлургической промышленности.

Несмотря на понимание владельцами завода масштабности и серьезности, стоящих перед проектной командой задач, реалии бизнеса требовали их решения в кратчайшие сроки. Решение о многоэтапном проекте основывалось на желании снизить риски по внедрению и распределить затраты по проекту на более длительный срок.

За 8 месяцев требовалось произвести обследование завода, детальное планирование проекта, формализацию существующих и разработку новых бизнес процессов, проектирование и реализацию решения, настроить систему, обучить пользователей и запустить систему в эксплуатацию. Таким образом, в рамках первого этапа были запущены в промышленную эксплуатацию финансовые модули системы, в рамках второго этапа был произведен запуск в промышленную эксплуатацию модулей логистики, на третьем этапе была внедрена функциональность непрерывного производства.

Успешное внедрения первого этапа проекта стало по своему уникальным на рынке внедрения ERP систем в Украине, так как OEBS полностью заменил многочисленные старые АРМы, которые использовались на предприятии и были либо плохо, либо абсолютно не интегрированы между собой.

Основные преимущества от внедрение Oracle E-Business Suite в ОАО «Запорожкокс»:

- Сотрудники предприятия получили быстрый доступ к исчерпывающей информации
- Единый источник управленческой, бухгалтерской и налоговой информации
- Интеграционные возможности Oracle E-Business Suite допускают постепенную замену существующих приложений
- Внедрение на платформе Linux обеспечило снижение общей стоимости владения

Руководство компании ОАО "Запорожкокс" и его главные акционеры удовлетворены результатами внедрения в рамках первого этапа (финансовые модули системы) и ближайшем будущем планирует реализовать следующие этапы внедрения, которые охватят автоматизацию всех бизнес процессов, которые касаются логистики и непрерывного производства.

Автоматизации процесса мультивалютного планирования и консолидации финансовой отчетности «Северсталь-групп»

«Северсталь-групп» – крупный российский промышленный холдинг, объединяющий свыше 100 предприятий металлургической, горнодобывающей, автомобильной и других отраслей. Совокупный оборот предприятий холдинга в 2005 году составил 11,714 млрд долларов. Активы «Северсталь-групп» представлены в 15 субъектах Российской Федерации, а также в США и странах Европейского Союза. Общее число работающих на предприятиях холдинга – около 150 тысяч человек. Объем инвестиций «Северсталь-групп» в 2005 году составил 1,8 млрд долларов.

Нынешний уровень развития металлургического бизнеса, растущая конкуренция в отрасли, а также стратегические цели «Северсталь-групп» диктуют необходимость обеспечения эффективного финансового планирования и контроля в масштабах холдинга. В связи с этим в декабре 2004 года руководство холдинга приняло решение об автоматизации процессов планирования, контроля и консолидации финансовой отчетности группы.

Работы проходили в период с января 2005 года по сентябрь 2006 года. Их итогом стало создание в «Северсталь-групп» автоматизированной системы мультивалютного финансового планирования и консолидации финансовой отчетности. Решение реализовано на базе программного продукта Oracle Financial Analyzer (OFA) и бизнес-приложений Oracle E-Business Suite: Global Consolidation System (Система корпоративной консолидации) и General Ledger (Главная книга).

Использование созданной системы в работе финансовых подразделений предприятий «Северсталь-групп» позволяет:

- Сократить сроки формирования финансового плана холдинга и подготовки консолидированной отчетности холдинга;
- Повысить достоверность финансовых данных благодаря интеграции приложений OEBS и OFA с существующими плановыми и учетными системами предприятий холдинга как на детальном уровне, так и на уровне итоговых оборотов.

Внедрение эффективного инструмента в области управления финансами позволило также решить ряд задач, имеющих особое значение в связи с масштабом и географически распределенным характером бизнеса холдинга:

- Унификация финансовой информации предприятий группы – в единой центральной базе консолидированы данные всех структур, в том числе отдаленных филиалов
- Обеспечение возможности входа специалистов и руководителей «Северсталь-групп» в корпоративную сеть и работы с финансовыми данными из любой географической точки
- Сокращение трудозатрат за счет автоматизации передачи и обработки исходных финансовых данных

В ближайшее время также будет автоматизирован процесс подготовки и формирования консолидированной финансовой отчетности холдинга согласно Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Проект планируется реализовать в четвертом квартале 2006 года – первом квартале 2007 года.

ОАО "Полюс-Золото" создает единое информационное пространство с помощью Oracle Fusion Middleware

ОАО "Полюс-Золото" - ведущий российский производитель золота, входящий в число крупнейших мировых золотодобытчиков по объемам сырьевой базы и производства. "Полюс" разрабатывает месторождения в Красноярском крае, Иркутской, Магаданской и Амурской областях. На предприятиях группы работает около 10 тыс. человек. По состоянию на 1 января 2006 г. минерально-сырьевая база компании составляет 1758 тонн запасов по категориям B+C1+C2 (российская классификация). По итогам 2005 г. суммарный объем производства золота группы составил 33,5 тонны (1 076 тыс. унций).

В мае 2005 года на предприятии был завершен проект по созданию первой очереди корпоративного Интранет-портала ОАО "Полюс-Золото". В качестве технологической платформы для его создания использован программный продукт Oracle Application Server Portal 10g, входящий в состав интегрированного набора связующего программного обеспечения Oracle Fusion Middleware. Проект является одним из этапов развития информационных технологий "Полюс-Золото", ориентированной, в том числе, на комплексное использование всех трех продуктовых семейств корпорации Oracle - Oracle Database, Oracle Fusion Middleware, Oracle Applications.

Ключевые цели создания корпоративного Интранет-портала ОАО "Полюс-Золото": создание единого общекорпоративного информационного пространства и среды взаимодействия всех сотрудников компании, организация эффективных коммуникаций руководства компании с сотрудниками и поддержка организационных и технологических инновационных преобразований в компании.

В рамках проекта были развернула базовые сервисы корпоративного портала. Кроме того, на этом этапе была проведена интеграция корпоративного портала с ранее внедренным в компании программным комплексом коллективной работы с документами Oracle Collaboration Suite. Среди реализованных базовых сервисов портала: "Корпоративный журнал", включающий разделы "Новости компании", "СМИ о компании "Полюс"", "Новости отрасли", "Аналитика", "Выступления", а также информер о погоде в регионах, где находятся предприятия Группы "Полюс".

"Внедрение полнофункционального корпоративного портала поможет Группе "Полюс" создать единое информационное пространство, объединить всех сотрудников компании, несмотря на их территориальную удаленность друг от друга, организовать поддержку преобразований в нашей компании, нацеленных на достижение лидирующих позиций на рынке, - говорит ИТ Директор компании Андрей Стафеев. - Мы надеемся, что портал будет также способствовать укреплению имиджа компании и продвижению единой корпоративной культуры во все подразделения Группы".

Дальнейшие планы развития портала предполагают создание дополнительных сервисов, нацеленных, в т.ч. на работу с персоналом, организацию единой точки доступа к бизнес-приложениям и информационным ресурсам, используемым в компании, интеграцию с создаваемой в настоящее время в компании системой видеоконференцсвязи.

В Корпоративном центре ОАО «Полюс Золото» внедрена система управления персоналом Oracle HRMS

ОАО "Полюс-Золото" - ведущий российский производитель золота, входящий в число крупнейших мировых золотодобытчиков по объемам сырьевой базы и производства. "Полюс" разрабатывает месторождения в Красноярском крае, Иркутской, Магаданской и Амурской областях. На предприятиях группы работает около 10 тыс. человек. По состоянию на 1 января 2006 г. минерально-сырьевая база компании составляет 1758 тонн запасов по категориям B+C1+C2 (российская классификация). По итогам 2005 г. суммарный объем производства золота группы составил 33,5 тонны (1 076 тыс. унций).

В рамках создания единой информационной системы управления предприятием руководством ОАО «Полюс Золото» инициирован проект внедрения системы управления персоналом на основе Oracle HRMS, входящего в комплекс бизнес-приложений Oracle E-Business Suite. Система призвана повысить эффективность операционной деятельности по управлению персоналом, реализовать возможность консолидации и анализа информации о кадровых ресурсах в условиях роста количества территориально распределенных филиалов и подразделений ОАО «Полюс Золото».

Разработанная система обеспечивает формирование и ведение штатного расписания, хранение полной информации о сотрудниках, отражение перемещения кадров, расчет заработной платы. Базовая функциональность системы – ведение организационной и должностной иерархии компании, возможность при необходимости вносить изменения, получать отчетные формы, регламентированные законодательством, – реализована на базе модуля «Управление персоналом». Задачи управления информацией по планированию и использованию рабочего времени решены с помощью модуля «Табельный учет». Ведение расчетов и выплат заработной платы, выполнение задач, связанных с деятельностью подразделений, осуществляющих расчетные функции, обеспечено модулем «Расчеты с персоналом».

Директор по корпоративному развитию ОАО «Полюс Золото» Евгений Трофимов считает: «Первый опыт внедрения системы управления персоналом на основе бизнес-приложений Oracle для нашей компании оказался успешным. Программное решение разрабатывалось совместной командой специалистов TopS BI и ОАО «Полюс Золото». Оно отвечает нашим основным требованиям по консолидации информации о персонале из многочисленных источников. Компания получила возможность адекватного учета и мотивации работы персонала. В настоящее время мы рассматриваем возможность распространения системы на другие подразделения компании».

Консультантом по внедрению была выбрана компания TopS BI. Совместной командой ОАО «Полюс Золото» и TopS BI разработаны проектные решения, обеспечивающие возможность дальнейшего развития функциональности системы, подключения к интегрированной системе управления персоналом других подразделений компании. Проработаны процедуры конвертации данных из использующихся приложений и баз данных в систему на основе Oracle HRMS. В октябре 2006 г. система была введена в эксплуатацию.

Самое полномасштабное внедрение ERP-системы в черной металлургии базируется на Oracle E-Business Suite

Корейская компания POSCO, основанная в 1968 году, является крупнейшим в мире производителем стали. Morgan Stanley считает POSCO, которая ежегодно производит 28 млн тонн термически необработанной стали, самой стабильной компанией во всей отрасли. Сталелитейный гигант производит горячий и холодный прокат (стальной лист, нержавеющую сталь, горячекатаную полосовую сталь и проволоку) и поставляет свою продукцию автомобиле- и кораблестроителям.

Осознав, что обстановка в сталелитейной индустрии как в стране, так и за рубежом меняется с головокружительной быстротой, а конкуренция становится жесткой, как никогда, POSCO предприняла крупную инициативу по консолидации и расширению тех сфер бизнеса, где уже добилась максимального успеха. Корпорация реорганизует всю свою структуру в соответствии с требованиями мировых стандартов. В основу этой инициативы положен Oracle E-Business Suite. Этот продукт позволил POSCO избавиться от избыточности, повысить эффективность производства и максимально увеличить свои доходы.

Внедрение было осуществлено в рекордно короткие сроки и в настоящее время ERP-система POSCO насчитывает 6 тыс. рабочих мест. Охвачены практически все участки производственно-хозяйственной деятельности, начиная с планирования производства, и заканчивая управлением отгрузкой и работой с поребителями готовой продукции. Опыт компании POSCO уникален, так как на сегодняшний момент это самое полномасштабное внедрение системы управления предприятием в черной металлургии.

POSCO внедрила Oracle E-Business Suite, чтобы, перестроив производство и бизнес-процессы, исключить избыточность. Благодаря этому в корпорации была создана цифровая система управления, отвечающая бизнес-стратегии, направленной на повышение эффективности производства и максимальный рост доходов.

POSCO использует Oracle E-Business Suite для создания инфраструктуры, ориентированной на заказчика, стараясь максимально повысить эффективность своего производства и синхронизировать внутренние бизнес-процессы с внешними. В результате POSCO добилась существенного улучшения экономических показателей:

- Цикл изготовления горячего проката – от поступления заказа до отгрузки продукта – сократился с 30 до 14 дней — более чем на 50%.
- Цикл разработки новых продуктов сократился с четырех до полутора лет — более чем на 60%.
- Время составления бюджета сократилось со 110 дней до 30, т.е. более чем на 70%, что позволяет корректировать годовой бюджет ежеквартально.

Alcoa отказывается от использования 43 устаревших бизнес-систем

Корпорация Alcoa – крупнейший мировой производитель первичного алюминия, изделий из алюминия и глинозема. Продукция корпорации Alcoa используется в аэрокосмической, химической и упаковочной промышленности, в производстве строительных и конструкционных материалов, на рынках коммерческого транспорта и товаров промышленного назначения. Годовой оборот корпорации – более 26 млрд. долларов США. В 43 странах, где представлена компания, работает более 129 000 сотрудников.

В своем стремлении стать «лучшей компанией в мире» Alcoa в 2000 году приступила к поиску интегрированного сквозного решения для управления всеми внутренними и внешними бизнес-спрцессами. Целями внедрения такого решения были повышение производительности, сокращение издержек и операционных расходов, создание прочных экономических и информационных связей с поставщиками и заказчиками, ускорение процесса интеграции приобретаемых компаний в бизнес корпорации, а также расширение системы ABS (Alcoa Business System) как совокупности концепций и средств комплексного управления деятельностью компании, а также основы площадки для построения электронного бизнеса.

В качестве основы такой системы был выбран комплекс бизнес-приложений Oracle E-Business Suite. Во многом это было обусловлено стоимостью решения, его функциональностью и общей надежностью. Это была единственная на рынке полностью интегрированная система управления предприятием, отвечающая всем задачам как классического, так и электронного бизнеса. Процесс миграции на новую платформу управления бизнесом проходил с опережением запланированного графика и с меньшими бюджетными затратами.

Сегодня, интегрированная бизнес-среда, построенная на основе Oracle, обеспечивает выполнение общих оптимизированных процессов в рамках всей корпорации. Alcoa ликвидировала 43 старых бизнес-системы, сократив тем самым в значительной степени расходы на их поддержание и развитие. Главным преимуществом от внедрения единой корпоративной информационной системы стала возможность получения общей интегрированной картины всех данных и процессов, а также инструментов для их использования и анализа. Значительные преимущества были получены за внедрения системы управления активами, ремонтами и обслуживанием оборудования предприятия (EAM, Enterprise Asset Management), а также перехода на единую систему управления финансами и персоналом.

Стратегия компании предполагает полный переход всех предприятий, включая недавно интегрированные, на единую информационную платформу, построенную на Oracle E-Business Suite. Сегодня и в будущем это позволит компании значительно повысить эффективность работы по всей цепочки поставок, достичь одного из наиболее высоких в отрасли показателей производительности и создать прогрессивную систему электронного бизнеса.

Ключевые преимущества от внедрения Oracle E-Business Suite:

- Стоимость внедрения системы управления бизнес-процессами была на 20% ниже запланированной
- Отказ от использования 43 устаревших систем
- Сокращение на 89% стоимости транзакций
- 3-х рост частоты использования и 4-х кратных рост объемов электронных закупок
- Сокращение материально-производственных запасов на 25%
- 20% улучшение качества обслуживания клиентов

Solid Energy возвращается к стратегии роста с помощью консолидированных систем планирования ресурсов

Solid Energy New Zealand Limited – это быстроразвивающаяся компания, основная деятельность которой сосредоточена на добыче угля в Новой Зеландии, а также на стимулировании и организации его сбыта. Свыше 60% всех доходов в 2002 году компания получила от экспорта угля в Китай, Индию, Японию, страны Южной Африки и Южной Америки. Это коммерческое предприятие, единственным акционером которого является правительство Новой Зеландии, добывает свыше 3,3 млн. тонн угля в год из шахт в Вайкато, на Западном побережье и на юге страны.

Впервые Solid Energy внедрила систему планирования ресурсов предприятия (ERP) в 1995 году. Эта система была создана на основе Oracle Financials и включала в себя автономные пакеты для обслуживания оборудования и поддержки закупок. Однако в сложный экономический период инвестиции в ИТ-системы были сокращены, и такие функции, как поставка и закупка, были переданы на аутсорсинг. Кроме того, сложность интеграции не позволяла в полной мере воспользоваться теми преимуществами, которые давало это программное обеспечение. Поэтому, когда Solid Energy вернулась к стратегии устойчивого роста, фрагментированная среда ERP перестала соответствовать требованиям компании.

Основными приоритетами этой стратегии стали увеличение экспорта, тщательное долгосрочное планирование и преодоление физических ограничений производственных мощностей и сети распространения. Выбор в пользу Oracle был сделан по той причине, что эта компания предложила интегрированное решение с широким спектром прикладных функций. Руководство компании отмечает, что Oracle E-Business Suite имеет наиболее мощные возможности поддержки информации управления и всеобъемлющие информационные системы предприятия (EIS), а также инструментальные средства для выполнения нерегламентированных запросов с целью проведения более детального анализа.

Новые инструментальные средства Oracle дают Solid Energy функциональность, необходимую для принятия более обоснованных решений о реконструкции и замене активов, о профилактических работах по обслуживанию и рационализации хранения и использования запасных частей и расходных материалов. Система планирования ресурсов предприятия позволяет компании получать преимущества за счет реформирования бизнес-процессов, поддержки электронной коммерции и более рационального использования информации, необходимой для управления.

Ключевые преимущества от внедрения Oracle в компании Solid Energy:

- Предоставляет менеджерам удобный доступ к всеобъемлющей, актуальной информации
- Снижает затраты за счет совершенствования управления активами и повышения продуктивности труда
- Бизнес-инструменты повышают продуктивность труда и стимулируют реформирование и развитие процессов
- Дает возможность более оперативно предпринимать необходимые действия, благодаря наличию единой системы генерации отчетов в рамках всего предприятия

Duferco автоматизирует международные финансовые операции и получает полную информацию для принятия стратегических решений

Компания Duferco производит и продает сталь и стальные изделия по всему миру. Со времени основания в 1979 году компания расширяла свой бизнес и приобретала другие компании, в результате количество ее сотрудников достигло 8 тыс. человек.

В 2001 году руководители Duferco осознали, что разработанные сотрудниками компании финансовые приложения больше не способны справляться с ее сложными финансовыми операциями. Для мониторинга своих финансовых операций и поддержки взаимодействия между сотрудниками компания Duferco использовала устаревшие финансовые приложения, основывавшиеся на ручных процедурах и электронных таблицах, — этот подход был неэффективным и громоздким. Компания приняла решение внедрить единую интегрированную систему, предоставляющую всеобъемлющий взгляд на деятельность компании и поддерживающую более эффективные процедуры.

Duferco провела оценку решений различных поставщиков — и выбрала решение Oracle, поскольку оно является гибким, и кроме того, стандартные функциональные возможности модуля Oracle Financials обеспечивают важнейшие бизнес-потребности компании, в том числе поддержку мультивалютных операций.

«Нам требовалась интегрированная система для поддержки деятельности нескольких наших филиалов по всему миру, — объясняет Роберто Алберт (Roberto Albert), руководитель финансового отдела компании Duferco. — Решение Oracle позволяет нам получить полный взгляд на всю международную деятельность нашей компании».

Модуль Oracle Financials из комплекса Oracle E-Business Suite позволяет компании Duferco не только фиксировать больше финансовых данных, но и быстрее и проще получать доступ к информации. Используя полностью интегрированную систему, компания Duferco смогла рационализировать свои сложные процессы закупок и поставок. Например, компания может закупить материал в России, продать его своему филиалу в Швейцарии, перепродать его филиалу в США, и наконец продать его дистрибутору. Раньше каждый шаг требовал формирования отдельного заказа на закупку и поставку.

Компания Duferco продолжит развертывание приложений Oracle в своих офисах по всему миру и продолжает совершенствовать свои процессы, чтобы воспользоваться преимуществами дополнительных функциональных возможностей модуля Oracle Financials.

Компания Jinan Steel укрепляет лидерство на рынке благодаря интегрированному ERP-решению

Созданная в 1958 году, Jinan Steel является крупнейшей сталелитейной компанией в провинции Шаньдун и крупнейшим в Китае производителем и экспортером листовой стали, поставляющим продукцию в более чем 20 стран мира. После вступления Китая во Всемирную торговую организацию компания Jinan Steel стала еще активнее осваивать новые возможности для ведения бизнеса, одерживая победы над конкурентами внутри страны и за ее пределами.

Осознавая тот факт, что важным условием сохранения конкурентоспособности является использование надежной IT-платформы, компания приняла решение создать надежную систему электронного бизнеса, обеспечивающую интеграцию стратегии и ее реализации, а также рост прибылей благодаря оптимизации внутренних и внешних ресурсов. Компания Jinan приступила к модернизации в 2003 году, обратившись к консалтинговой фирме Han Consulting за помощью в проектировании и внедрении новой системы управления ресурсами предприятия (Enterprise Resource Planning, ERP) на базе продуктов комплекса Oracle E-Business Suite.

К январю 2004 года новая система была внедрена, и менеджеры Jinan Steel впервые смогли получить единый взгляд на деятельность компании. Эта система уже позволила компании добиться значительного совершенствования операций — от повышения качества планирования производства и сокращения затрат до ускорения процедур принятия стратегических решений.

В настоящее время, благодаря внедрению системы Oracle, компания Jinan Steel может совместно использовать данные в масштабах всей цепочки поставок и оптимизировать поток материалов и готовых продуктов между 29 своими складами. Кроме повышения эффективности логистики, компания добилась сокращения рабочей нагрузки отдела закупок примерно на 60%.

Одним из подтверждений реализованных в компании Jinan Steel усовершенствований является полученная в 2003 году награда National Quality Management Award. «Технологии Oracle для интеграции информации в рамках цепочки поставок позволяют нам получить единый, глобальный взгляд на все наши данные о логистике, производстве и качестве, — утверждает г-н Цао, — который, в свою очередь, позволяет совершенствовать наши программы управления качеством и повышать уровень конкурентоспособности компании».

Кроме того, благодаря стандартизации операционных данных и потоков работ, система Oracle позволила компании Jinan сформировать механизм быстрого принятия решений, который способствует еще большему повышению эффективности и сокращению затрат.

Компания Thai Stainless Steel повышает уровни обслуживания на 90%

Основанная более 30 лет назад, компания Thai Stainless Steel Co., Ltd. (TSS) известна жителям Юго-Восточной Азии как производитель кухонных принадлежностей, продаваемых под марками Seagull, Rocket и Kangaroo. В течение последних трех лет компания быстро развивала свой бизнес, расширив ассортимент выпускаемой продукции с 300 до 480 наименований. Однако этот рост сдерживался устаревшими системами компании, основанными на использовании бумажной документации, которую сотрудники компании должны были переносить из одного подразделения в другое. Кроме того, в компании не было системы управления производством и интегрированной базы данных, что затрудняло составление производственных графиков и достижение требуемых уровней обслуживания.

Компания использовала устаревшую, децентрализованную информационную систему, и поэтому информация была разбросана по всей организации. Ни один из руководителей не имел единого, интегрированного представления о повседневных бизнес-операциях компании. Осознав тот факт, что устаревшая система, когда-то разработанная сотрудниками компании, больше не в состоянии справляться с растущей базой данных и быстрым ростом бизнеса, руководство TSS провело оценку различных решений, включая SAP, и выбрало Oracle за ее масштабируемые и всеобъемлющие интегрированные решения.

По словам руководителей компании TSS, предлагаемый корпорацией Oracle набор интегрированных решений, поддерживаемый передовой СУБД, выделяется среди других имеющихся на рынке решений.

Вот только некоторые из ключевых преимуществ от внедрения Oracle E-Business Suite в компании:

- Сокращение времени составления ежемесячных бухгалтерских отчетов на 80%
- Повышение уровней обслуживания на 90%
- Исключение дефицита и избытка запасов, экономия в размере 970 тыс. долларов
- Ускорение процедур принятия решений благодаря наличию всеобъемлющей информации
- Исключение ручных процедур, возможность привлечения персонала к выполнению более продуктивных видов деятельности

Решение Oracle для управления цепочками поставок помогает компании Tube Investments сокращать циклы планирования

Компания Tube Investments (TI) вела свой бизнес на основе устаревших информационных систем и ручных процессов, и поэтому была не в состоянии получить целостный взгляд на свой бизнес в любой момент времени. Это усложняло задачу точного планирования и контроля запасов.

Принимая решение об инвестициях в интегрированную прикладную основу для своего бизнеса, компания TI решила использовать «всеобъемлющий» подход, внедрив большой набор модулей из комплекса Oracle E-Business Suite. В октябре 2001 года компания приступила к использованию модулей Financials (Финансы), Distribution (Дистрибуция), Manufacturing (Производство), Advanced Supply Chain Planning (Расширенное планирование цепочки поставок) и Human Resources (Кадры) в одном из своих бизнес-подразделений.

На современных предприятиях производство продукции на основании спроса требует систем планирования, значительно более сложных, чем традиционные системы планирования материальных ресурсов (Material Resource Planning, MRP). Методы обеспечения гарантированного выполнения заказов должны выходить далеко за пределы простых проверок имеющихся запасов, к более сложному анализу наличных запасов комплектующих, необходимых для производства изделий. А чтобы обеспечивать первоклассное обслуживание, необходимо расширить этот анализ за пределы компании-производителя с целью проверки способности поставщиков предоставлять необходимые комплектующие.

Поскольку управление цепочками поставок становится все более точной наукой, заказчики требуют конкретных дат, учитывающих время доставки, чтобы точно знать, когда они получат изделия. Компания TI должна решать сложное уравнение, чтобы поддерживать наличие запасов комплектующих на минимально допустимом уровне, снижать объемы наличных запасов готовых изделий, и все же по-прежнему выполнять данные клиентам обещания по строкам выполнения заказов.

Компания заменила множество унаследованных систем, устаревших ручных систем и внедрила Oracle E-Business Suite для повышения качества планирования и контроля запасов, переходя от административной модели к модели самообслуживания.

Внедрив технологии Oracle в одной своей бизнес-единице и получив интернет-систему, предоставляющую компании все необходимые ей возможности — от сокращения циклов планирования до алгоритмов расширенного ценообразования для дилерских сетей, — компания TI в настоящее время оценивает возможность расширения своего комплекса Oracle E-Business Suite, чтобы обеспечивать управление взаимодействием с заказчиками и планирование спроса.